

安阳市人力资源和社会保障局文件

安人社文〔2021〕24号

签发人：晁志伟

办理结果：B

关于对市第十四届人大四次会议 第333号建议的答复

尊敬的乐建勇代表：

您提出的关于“吸引外流人员回乡就业，稳定当地劳动力，促进企业发展”的建议收悉，现答复如下：

感谢您长期以来对我市人力资源和社会保障工作的关心和支持。局领导对议案涉及人社工作职能相关部分高度重视，专题安排专业工作部门学习研究，认为您的议案对我们进一步做好吸引外流人员引进工作，助推我市企业发展，繁荣当地经济具有重要意义，给了我们很好的启发和帮助。

一、主要做法

一是开展活动，千方百计拓宽就业渠道。通过开展“春风行

动”、签订劳务协议、举办专场招聘会、组织“就业扶贫行动日”系列活动等方式，向农村劳动力提供各类公共就业服务。春节前后，我市利用在外务工人员大量返乡之际，结合疫情防控要求，于2021年2月9日至3月15日开展以“众志成城战疫情网上服务暖人心”为主题的春风行动网络招聘活动。据初步统计，全市“春风行动”网络招聘活动期间，共举办招聘活动74场，其中线上招聘活动53场、线下招聘活动21场，参与企业1605家，发布岗位信息2.8万个，达成就业意向3000人，推送发放政策宣传页2.75万份，提供服务咨询2.6万人次，组织人社政策进企业宣讲18场，通过网上直播带岗，录制招聘视频播放量达17万人次，促进农村劳动力转移就业达38万人。

二是援企稳岗，助企纾困政策落到实处。继续落实降低企业职工养老保险费率政策（企业缴费比例从19%调整为16%，下降3个百分点），今年截至8月底，全市（不含滑县）共为1.34万家企业减负2.38亿元；预计到年底减负总额为3.68亿元。自8月起对受洪涝灾害影响的特定困难企业（因洪灾生产经营出现较大困难，正常缴纳1月~6月三项保险且裁员减员率不超过5.5%）实施缓缴养老、工伤、失业三项社会保险费，缓缴期暂定为3个月。截至目前，全市已审核通过29家受洪涝灾害影响生产经营困难企业缓缴三项社会保险费，共缓缴1134.9万元。

三是精准对接，保障企业用工。将省重点企业用工监

测系统监测的 60 家重点企业扩展到 1087 家，通过走访、电话、网络等方式深入调研，做到“需求发布快、了解情况快、联系企业快、信息反馈快”，全方位服务企业用工需要。同时，加快全市“智慧就业”系统升级，加强劳动力市场、人才市场、零工市场建设。采取线下用工调研和线上服务相结合，启动直播带岗活动，开展直播带岗招聘活动 10 次，吸引直播观众 159.9 万余人次，3726 家用工企业线上线下发布招聘信息，达成就业意向 10720 人。

四是落实人才政策，提供人才支撑。加大“洹泉涌流”人才集聚计划升级版的推进力度，先后 8 次深入县（市）区调研人才生活补贴落实、“人才服务一卡通”办理等情况，统筹推进全市“洹泉涌流”工作平台建设，牵头印发《安阳“洹泉涌流”人才集聚计划升级版人才综合服务窗口工作规范》，推行“一窗接件、专员办理、集中反馈、统一建档”，在全市组建 244 名人才服务专员队伍，为企业引进人才提供“店小二”式服务。在今年全省优化营商环境工作会议上，省委主要领导点名表扬了安阳市“洹泉涌流”“人才服务一卡通”工作。截至目前，“洹泉涌流”人才集聚计划已累计为安阳重点企业引进各类人才 1127 人，9340 人次享受“洹泉涌流”优惠待遇 544.72 万元，其中享受生活补助 7554 人次 505.62 万元、创新创业补贴

6人3万元、购房补贴12人36万元、探亲补贴1人0.1万元。

二、目前招工面临的问题

(一)劳动力“惯性外出”现象仍然突出。一些外出务工人员随大流的趋众心理较重，习惯了外出打工生活，有的甚至是举家外出务工，全市常年在外出务工人员仍达80多万人。由于大量农村富余劳动力转移就业，可供本地企业招收的农村劳动力的人数逐渐减少，部分岗位出现劳动力供求失衡现象。

(二)企业用工成本不断攀升。随着对劳动力需求的不断旺盛，劳动力价格也不断攀升。据了解，不少企业今年用工成本同比平均增幅在10-15%左右，企业在借助工资待遇的提升稳定员工队伍的同时，也增加了劳动力成本，相应降低了企业效益。

(三)新生代劳动者离职率较高。新生代劳动者在就业时注重自我价值的实现，职业观念多变等因素造成了这类员工的稳定性相对较差，员工的离职率相对较高。

三、解决企业用工问题措施

(一)进一步健全就业服务体系。加强充分就业村(镇)建设，在村(社区)配备人社专干，积极组织辖市内人员到市内企业就业，形成覆盖城乡的招工服务网络。以完善更新人力资源台账建设为抓手，建立集中的就业信息资源库，加强信息系统应用，实现就业管理和就业服务工作全程信息化。

(二) 开展用工指导，改善用工环境。深入企业及时掌握企业生产经营状况及企业用工需求，从岗位工种、需求人数、工资待遇、社会保险缴纳情况等要素指导企业合理配置岗位，一企一策，不断改善企业用工环境，提高用工保障度。

(三) 搭建服务平台，稳定企业用工。充分利用人力资源市场和劳务人才网，倾情搭建公共就业服务平台。加大招聘对接频率，搭建供需平台，利用多种渠道广泛发布企业用工信息，市人力资源市场每周定期举办现场招聘会。同时，根据企业用工需求，适时组织企业深入省外结对人力资源市场开展巡回招聘活动。

(四) 进一步实施劳务回引工程。建立健全宣传发动、组织保障、政策支持、考核评价四大体系，形成“市乡村”三级联动的回引工程长效机制，让更多外出民工有序返乡就业创业。

再次感谢您们对我市的人社工作的关心和支持！

2021年10月15日



联系单位：安阳市人力资源和社会保障局

联系电话：2299399 2209303

联系人：王德强 韩翔

抄送：市人大选工委办公室、市政府办公室目标管理科

