

安阳市人力资源和社会保障局文件

安人社文〔2021〕9号

签发人：晁志伟

办理结果：B

关于对市十四届人大四次会议 第334号建议的答复

李万英代表：

您提出的关于“解决建筑企业劳务用工难”的建议收悉，现答复如下：

一、构建公共就业服务体系，提升服务水平，为经济社会发展提供人力资源保障

近年来，随着我市经济社会持续稳定发展，人力资源需求量和质不断提高，与此同时，我市人口老龄化和人力资源流失较重，出现了普遍的缺工现象。市人社局积极构建公共就业服务体系，加强公共就业服务队伍建设，就业服务水平和能力持续提升，为我市经济社会发展提供了基本的人力资源 and 人才保障。

目前，我市本级建设有人力资源市场和人才市场，同时，建有“安阳人力资源网”和人才网、“安阳公共就业”服务微信平台等线上服务网络；市人力资源市场每周一、三、五召开招聘会，免费为企业招聘人才，我们通过人力资源网和人才网等发布企业招聘信息，开展网络招聘会、走进企业、大学、产业集聚区开展直播带岗活动，满足我市各类企业的招聘需求。每年我市共召开现场招聘会都在200场以上，城镇新增就业人数在7万人以上，农村转移劳动力保持在130余万人以上。

为满足农民工的求职需求，市职介中心于2014年在蔬菜批发市场东租赁场地建立了零工市场。主要服务乡镇进城务工的灵活就业人员。市场内建有普工、技工等用工区域，设立热水供应处、存车处、信息发布栏、休息坐台等，配备电视、扑克、象棋等娱乐工具，为农民工进城务工提供便利环境、宣传就业政策、发布用工岗位信息，收集农民工求职信息，建立零工信息库；开展专场招聘会，对接求职招聘实现多种方式就业。同时，我们进一步改进了工作思路，在继续做好现场服务，加强政策宣传、发布用工信息等工作基础上，着力开发线上服务平台，提高网络服务功能。近年来，我们持续对线上服务平台进行了改造升级，使更多零工通过网络和微信就可以找到合适的工作岗位，足不出户找工作，减少了零工求职跑腿之劳和马路市场的集聚。加大街道社区基层服务平台建设，许多零工就近就便在社区就能得到公共

就业服务，特别是安阳县在东部乡镇配备了人社协管员，送政策送信息到村到家；加大了用工信息收集发布工作，全市公共就业智慧系统覆盖到基层，一线工作人员定期收集发布用工信息，提高岗位信息的数量和质量，适合零工的岗位供应充足，减少了市场招聘的压力，更多人习惯了通过线上平台找工作。下一步，我们将制定工作方案，借助社会化服务力量，进一步提高零工市场的服务水平，为吸纳农民工就业较多的建筑企业提供更周全的服务。

二、关于有关农民工工资的建议

近年来，我市紧紧围绕“两清零”目标，聚焦重点领域、关键环节，压紧压实属地管理责任、部门监管责任、企业支付责任，形成了政府主导、部门联动、企业参与的工作格局。2021年2月5日，市人社局党组书记、局长路曙光代表安阳市，在全省人社工作会议上，作了《欠薪治理“四聚焦” 严冬民工“薪”不寒》的典型发言。在省政府组织的保障农民工工资支付工作专项考核中，连续两年我市考核成绩均居全省第一方阵。

（一）注重强化组织领导。一是健全领导机构。将保障农民工工资支付工作领导小组更名为根治拖欠农民工工资工作领导小组，由常务副市长任组长，分管人社、住建工作的副市长任副组长，相关22个部门主要负责同志为成员；各县（市、区）政府也相应作出了调整。二是专题安排部署。市委常委会、市政府

常务会、领导小组联席会、根治欠薪工作推进会等多层次多场合专题研究、安排部署，做到思想上统一、行动上一致，确保了国务院及省委省政府关于农民工工资治理的各项决策部署在我市落地生根三是压实工作责任。建立完善了在建工程项目、在建工程拖欠农民工工资问题排查、举报投诉和拖欠农民工工资案件处理情况等“四个台账”。坚持“一事一议、一案一策、精准治欠”，对重大案件明确包案领导、责任单位和责任人，挂牌督办、限期结案，按时清零。四是严格考核问责。将治理拖欠农民工工资问题确定为市县农民工工作领导小组的一项重要职责，列入政府考核评价指标体系和重点督查范围。

（二）注重健全长效机制。一是积极完善农民工工资支付保障制度。在建筑、市政、交通、水利等工程建设领域，以全面推行应用河南省农民工工资监管系统为牵引，有效推动农民工实名制管理、工资专用账户管理、施工总承包企业直接发放工资、应急周转金、工资保证金等一系列工资支付保障制度落实落地。二是有效落实诚信制度。2021年以来，扎实实施人力资源市场秩序清理整顿专项执法行动，共检查企业110家，取缔非法职介机构11家，下达限期整改指令书5份。

（三）注重加强宣传引导。一是突出重点。2021年5月1日《保障农民工工资支付条例》实施以来，我们把宣传贯彻《条例》作为工作重点，全市劳动监察部门按照全覆盖、全领域、多

渠道的原则，在全市开展《条例》宣传日、宣传月活动，努力把国家根治欠薪政策传递到全市每个角落。二是手段多样。我市把欠薪纠纷隐患多发易发的建筑工程领域作为法律政策宣传的主攻方向，加强走访服务和宣传指导。平时工作中，注重通过举报投诉微信公众号、合作新媒体平台向新浪微博、今日头条、一点资讯、百度新闻等多家知名网络新闻平台发布相关信息。开通法律援助直通车，简化申请程序，优先保障农民工及时申请法律援助。在所有建筑施工现场，设立维权信息告示牌，公开维权投诉电话等重要信息，有效提高了劳动合同签订率，降低了欠薪案件发生率。

下一步，我们将以推广应用监管系统为牵引，以贯彻《条例》为重点，突出抓好三个方面的工作。一是**抓好重大劳动保障违法行为的惩处力度**。我们将依据《条例》要求，以用人单位书面材料审查为依据，进一步加大企业劳动保障诚信等级评价、重大违法案件社会公布、拖欠农民工工资“黑名单”等制度的贯彻力度。对涉嫌恶意欠薪的用人单位及责任人，该处罚的坚决处罚，该停产整顿的坚决停产整顿，该列入“黑名单”的应列尽列，决不姑息，切实形成我市“一处违法、处处受限”的惩治格局，扎紧不能欠的制度笼子，达到不敢欠的震慑效果，形成不能欠的社会自觉。二是**抓好农民工工资支付监控系统的推广工作**。农民工实名制信息化管理和农民工工资支付在线监管信息系统推广应用工

作，是实现根治目标欠薪任务的有力抓手。更是 2021 年全省劳动监察工作的重头戏。省厅要求年底前实现在建项目全覆盖，对此，我们将高度重视，进一步加强与住建及相关银行等部门之间的沟通协调，密切协同配合，推动工作落实。三是持续抓好《条例》的贯彻落实。采取多种灵活有效的宣传手段、宣传方式，进一步贯彻落实普及《条例》，不断增强农民工的法制观念，加强劳动合同签订意识，全面提高农民工依法保护和维护自身权益的能力，从源头上预防欠薪问题发生。



2021年8月31日

联系单位：安阳市人力资源和社会保障局

联系电话：2299330 2209303

联系人：许秀青 韩翔

抄送：市人大选工委办公室、市政府办公室目标管理科