

安阳市人力资源和社会保障局文件

安人社文〔2021〕14号

签发人：范志强

办理结果：A

关于对市政协十三届四次会议 第168号提案的答复

尊敬的王晓慧委员：

您提出的关于“在安阳市建立幼儿保育员培训和保育员资质考试系统”的提案收悉，现答复如下：

我局历来重视保育员培训和职业技能等级认定工作，积极发挥统筹协调作用，提升保育员职业技能水平，帮助适龄女性就业者就业。现有保育员培训的职业培训机构21家，2020年国家职业资格改革后，我市及时认定保育师职业技能等级认定的社会培训评价组织8家。职业技能提升行动实施以来，我市将保育员纳入补贴性职业（工种）目录A类（优先支持类），在规定的培训补贴标准上浮20%，对我市650名幼儿园从业者开展技能提升培

训，拨付培训补贴 45.5 万元。近期我局将联合教育局、总工会等单位举办安阳市第一届“洹泉涌流杯”职业技能大赛——保育员职业技能竞赛，对第一名的选手按程序申报“安阳市五一劳动奖章”并授予“安阳市技术能手”称号，在全社会营造崇尚技能、尊重劳动、关爱保育员技能人才的良好氛围。通过以竞赛促培训、以培训促就业，激发广大保育员“学技术、练本领、比技能”的高潮，从而提高对服务对象生活照料护理的技能水平，打造宜居环境。

针对保育员从业者的培训与评价工作是一个社会问题，需要社会方方面面的共同努力。目前，“怎么培训”“谁来培训”都得到了较好的解决，规范了资格标准、建立了培训机构动态目录清单管理。但“培训谁”的问题还没有得到有效解决，尤其是“两热两冷”矛盾突出。对于职业技能提升，政府部门、职业技能培训机构热情高涨，但用人单位和员工则相对冷淡，观念扭转较慢。不少规模较小的用人单位出于组建专门师资队伍、企业人力成本上涨等因素考虑，对于职业技能提升工作积极性不高。

下一步，我市将以职业提升能力为重点，强化保育员的实际操作技能训练、综合职业素质培养，按照保育员国家职业技能标准、培训大纲和最新行业企业考核评价规范开展培训。积极构建包括保育员在内的终身职业技能提升培训体系和技能人才评价体系。面向全市城乡劳动者，建立从劳动预备开始，到劳动者实

现就业创业并贯穿学习和职业生涯全过程的终身职业技能培训体系，实现劳动者在全劳动周期内技能水平由初级到中级、再到高级的技能人才培养体系和激励机制。



联系单位：安阳市人力资源和社会保障局

联系电话：2209809 2209303

联系人：林桦 韩翔

抄送：市政协提案委办公室、市政府办公室目标管理科

