

安阳市人力资源和社会保障局文件

安人社文〔2021〕1号

签发人：李文全

办理结果：A

关于对市政协十三届四次会议 第 200 号提案的答复

尊敬的张晨霞委员：

您提出的关于“推进我市大学毕业生公平就业”的提案收悉，现答复如下：

首先，感谢您对我市大学毕业生就业问题的关心和关注，大学毕业生就业渠道很多，其中公务员招录和事业单位招聘是解决大学生就业的途径之一，去年全市机关事业单位共招录（聘）大学生 3530 人就业，大部分大学生还要通过其它渠道就业。为贯彻党中央、国务院及省委、省政府“稳就业”“保就业”决策部署，落实市委、市政府促进大学毕业生更加充分更高质量就业工作安排，我市制定了很多政策措施保障大学毕业生就业创业。一是鼓励企业增加岗位供给。鼓励中小微企业吸纳高校毕业生就

业，对当年新招用毕业年度高校毕业生或离校1年内未就业高校毕业生，且签订1年以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的中小微企业，按规定给予一次性吸纳就业补贴、社会保险补贴，补贴期限最长不超过1年。鼓励在安国有企业年度招聘计划中安排不低于50%的岗位招聘我市应届高校毕业生。二是加大事业单位招聘力度。统筹事业单位招聘等政策性岗位招录招聘工作，招录（聘）数量原则上不低于2020年。三是引导到基层社区就业。鼓励和引导高校毕业生到基层工作，各类基层服务项目招募数量原则上不低于2020年。做好2021年“三支一扶”计划招募工作，鼓励支持高校毕业生到城乡社区就业，按规定落实就业社保补贴、高定工资档次、职称评审倾斜等政策。积极开发基层、社区公益性岗位，对确实难以通过市场渠道就业的高校毕业生予以兜底安置。

2007年以来，我市事业单位就全面落实公开招聘制度，新进人员除政策性安置外一律采取面向社会公开招聘。现在事业单位公开招聘制度更加完善，方法更加灵活，程序更加简化。为落实“放管服”改革要求，落实事业单位用人自主权，结合不同行业特点和岗位要求，实行分类招聘办法。高校、科研院所、三级甲等医院、高中学校等专业技术人才集中的单位，引进博士研究生和别高级职称以上的专业技术人员和急需短缺专业人才由事业单位按照公开招聘有关规定自主招聘。用人单位可自主制定招聘方案，自主发布岗位信息，自主组织笔试面试，自主确定拟聘人员。引进高层次、急需紧缺专业和其他特殊人才的，在编制

限额和岗位空缺内，不再进行前置备案和审批，可先招聘人才，后补办编制、岗位备案等手续，自主优先使用空编和空岗。可采取降低开考比例、考核招聘，简化程序实行“一站式”服务，提高效率。卫生、教育系统公开招聘分行业由主管部门或事业单位组织实施。市直事业单位由于招聘人数少、组织难度大，由市委组织部和市人社局统一组织实施。县区事业单位公开招聘由县区组织实施，招聘方案报市人社局备案。

2019年，中组部、教育部等五个部门办公厅出台了《关于进一步做好非全日制研究生就业工作的通知》（教研厅函〔2019〕1号），明确要求全日制和非全日制研究生学历证书有同等法律地位和效力。2020年，教育部下发了《关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）文件规定：“推动党政机关、事业单位、国有企业带头扭转‘唯名校’‘唯学历’的用人导向，在招聘公告和实际操作中不得将毕业院校、国（境）外学习经历、学习方式（全日制和非全日制）作为限制性条件。”文件出台后省人社厅专门下通知进行明确，要求各地市按通知要求抓好落实。

这两年我市事业单位公开招聘已取消研究生全日制和非全日制限制，只要取得国家承认学历的研究生毕业证和相关学位证书都可报考事业单位招聘岗位，与全日制研究生同等待遇。单位在招聘岗位条件设置时，不再要求全日制本科，也不得将985、211院校毕业生作为岗位条件。全日制技工院校中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生分别参照中专、大专、本科学

历。对一些专业性不强的岗位，不再限制专业和学历，大专以上均可报名。在县区事业单位招聘中，根据工作需要可适当放宽年龄、学历专业限制。招聘对象向本土人才倾斜，可以拿出一定数量的岗位面向本县区户籍人员招聘。对基层服务项目人员服务期满且考核合格的，可通过直接考察方式择优聘用到服务地乡镇事业单位。市人社局对事业单位公开招聘方案进行备案和监督并严格审核，防止设置歧视性及不合理条件，杜绝公开招聘中“萝卜招聘”、“绕道进人”等现象的发生。

再次感谢您对我市大学毕业生就业问题的关心和支持，欢迎在今后的工作中给我们提出更多、更好的建议和意见，以促进我们各项工作的健康发展。

2021年8月26日



联系单位：安阳市人力资源和社会保障局

联系电话：2209611 2209609 2209303

联系人：王新成 韩翔

抄送：市政协提案委办公室、市政府办公室目标管理科