

安阳市“人人持证、技能河南”建设 工作简报

第 10 期

安阳市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室 2022年5月18日

- 坚定信心 全力推进 我市召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设第6次工作调度会
- 高度重视 真抓实干 我市召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设第7次工作调度会
- 内黄县“人人持证，技能河南”建设稳步推进
- 滑县多角度宣传“人人持证、今年河南”惠民政策

坚定信心 全力推进

我市召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设第6次工作调度会

5月17日上午，全市高质量推进“人人持证、技能河南”建设第6次工作调度会在市党政综合楼召开。副市长王红兵出席会议并讲话。

会上，市人社局党组成员、副局长范志强通报了各县（市）区近期全市推进“人人持证、技能河南”建设工作总体情况、各县（市）区排名情况，梳理了当前工作中的存在的难点、堵点，分析、明确了下一步工作任务。市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长程晓东对各县（市）区下一步工作重点、目标要求、时序进度进行了再强调、再部署。

王红兵指出，各县（市）区、各有关部门要坚定决心信心，扎实推进工作开展，高质量完成各项目标任务，确保每个月都按序时进度推进，6月底实现“时间过半、任务过半”；要找准问题短板，着力解决工作推进不平衡、目标意识不强、工作质量不高等问题，坚持问题导向，找准症结，靶向施治。

王红兵强调，**一要提高政治站位**。“人人持证、技能河南”是今年省政府确定的重点民生实事之首，也是“十大河南”建设之首，市委市政府已将“十大战略、百条举措”之一，并列入年终督导考核事项，是一项必须不折不扣完成的政治任务，要以高度的责任感和紧迫感强力推进各项工作。**二要找准关键点**。要在

资金拨付、推动评价机构全力开展工作等方面下功夫，要完善评价体系，抓牢企业自主评价这个关键点，大力发展社会评价机构，同时加强对各培训、评价机构全流程监管。**三要打造安阳特色品牌。**各县（市）都要打造一个区域性人力资源品牌，其中“安阳康养”“林州建工”“中原艾工”等有发展潜质的特色品牌做优做大做强。**四要加强工作督导。**下一步要从市政府层面启动“人人持证、技能河南建设”月调度会，定期听取各县（市、区）分管领导的进展情况汇报；市指挥部要坚持对各县（市、区）的工作进度实行“日统计、周通报、月调度”。**五要凝聚工作合力。**要统筹市县两级对接和各行业各部门间的联系，各县（市、区）政府要加强统筹协调，督促本地各成员单位主动加强与市直相关部门的对接，形成上下贯通机制，充分发挥各行业、各部门工作优势，形成“全市一盘棋”工作合力。

会议由市政府副秘书长尚栋主持。各县（市、区）政府分管人社工作的领导及人社局局长，市人社局“人人持证、技能河南”建设指挥部 11 个工作组的组长参加了会议。

（宣传保障组）

高度重视 真抓实干

我市召开高质量推进“人人持证 技能河南”建设第7次工作调度会

5月18日上午,全市高质量推进“人人持证 技能河南”建设第7次工作调度会在市党政综合楼召开。副市长王红兵出席并讲话。

会上,市人社局党组成员、副局长范志强通报了市直成员单位和各大院校近期推进“人人持证、技能河南”建设工作进展情况,梳理了当前工作中存在的困难、问题,明确了下一步工作任务。市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长程晓东对市直各成员单位、各大院校下一步工作重点、目标要求、时序进度进行了再强调、再部署。

会上,市应急管理局、市交通运输局、团市委、市妇联、安阳工学院、安阳职业技术学院等6个单位作了典型发言;市工信局、市农业农村局、安阳学院、河南护理学院、安阳幼儿师范高等专科学校、林州建筑职业技术学院等6个单位作了交流发言。

王红兵副市长指出,我市“人人持证 技能河南”建设工作机制逐步完善、工作动能逐步呈现、工作成效逐渐显现,各有关部门要进一步坚定高质量完成全年任务的信心和决心。

王红兵副市长强调,要高度重视工作中的问题和短板,着力解决重视程度不够高、工作质量有待提升、上下联动不畅通、

横向沟通不顺畅等突出问题。

王红兵副市长要求，**一要提高政治站位**，想方设法克服疫情因素带来的不利影响，不断增强推进“人人持证、技能河南”建设的思想自觉、行动自觉。**二要强化工作合力**，加强信息沟通，市直36个成员单位要主动加强对各县（市、区）本行业、本系统的业务指导和部门督导力度。**三要提升培训质量**，完善培训体系，有针对性地开展培训，帮扶城镇登记失业人员、易返贫致贫人员等重点群体实现技能就业。**四要深挖现有资源**，各大院校要抓住学生返校的有利时机，大力提升培训评价的数量和质量。**五要抓牢企业自主评价工作**，大力发展社会评价机构，加强评价质量监管，完善评价体系。**六要严格考核督导**，坚持“日统计、周通报、月调度”工作机制，健全考核督导机制，真正形成上下协同、齐抓共管的工作格局。

会议由市政府副秘书长尚栋主持。市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组36个成员单位分管负责同志，市人社局“人人持证、技能河南”建设工作专班部分成员参加了会议。

（宣传保障组）

内黄县“人人持证，技能河南”建设稳步推进

今年以来，内黄县人社局认真落实市委市政府决策部署，立足该县新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，着力推进技能人才培养，助推全县农副产品深加工、康养医疗、建筑陶瓷等主导产业发展。

一是乘势而上，“大矩阵”宣传引导。通过发放宣传资料、召开座谈会等线下宣传方式，让“人人持证、技能河南”相关政策走进企业；利用微信公众号、“内黄人社”抖音号、云上内黄等网络平台对技能就业、技能增收、技能成才等方面进行线上宣传，大力选树优秀技能人才典型，宣传好的经验和做法。

二是攻坚克难，“全流程”指导评价。县人社局抽调业务骨干手把手指导企业开展自评机构申报工作，以“内黄陶瓷”“内黄康养”“内黄腐竹”等重点企业为引领，加快培育龙头企业、社会组织等市场化人才评价主体。今年以来，该县新增企业培训中心和企业自主评价中心各5家，新增社会评价机构2家，职业院校类评价机构1家。

三是聚焦重点，“全领域”开展培训。围绕全县主导产业和种植养殖产业基地，积极推进“送技能下乡进厂”活动。针对全县康复医疗、陶瓷产业、特色农业、电商等重点产业，大力扶持企业和社会力量设立培训中心和评价机构，积极开展定向式技能培训；在乡镇实施订单技能培训，通过了解群众技能培训需求，采用定点培训与培训下乡相结合的培训形式，设置电商、

面点、家政服务等热门实用技术培训课程，切实提升职业技能培训实效。今年以来，共开展企业技能培训 1800 余人次；下乡培训 4000 余人次。

四是强化督导，“全程监督”确保培训质量。严格落实疫情防控各项措施，加强对各民办职业培训学校和企业评价中心工作督导力度。抽调专班人员和局纪检监察室对培训过程进行全方位监督，做到每个班次不低于 4 次检查，对培训过程全程录像，随机抽查核对培训人员信息，发现问题，及时督导整改，确保培训质量。

截至目前，共完成各类职业技能培训 19703 人次，完成全年任务目标 112%；新增技能人才 6878 人次，占全年任务目标 48%；开展补贴性职业技能培训 5369 人次，占全年任务目标 68%；新增高技能人才 1677 人次，占全年任务数目标 28%（位列全市前列）；新增新型学徒制培训 100 人次，占全年任务目标 100%。

（内黄县人社局）

滑县多角度宣传“人人持证、今年河南”惠民政策

滑县人社局利用多种渠道、多种方式开展“人人持证、技能河南”宣传工作，线上通过各局委官网、微信公众号、短视频、电视台等方式发布政策信息，线下通过设立宣传栏、发放宣传页、印制宣传物品、悬挂标语、开展“六进”活动等，逐步营造“人人持证、技能河南”的社会氛围。截至目前，已印发宣传页 1 万

余份、悬挂条幅 1000 余次、印发宣传纸抽和手提袋 2 万余份，先后在“学习强国”“大河网”“安阳新闻”“滑县发布”“滑县人社”等多家平台宣传报道 50 余次。

(滑县人社局)

报：省人社厅，市委、市人大、市政府、市政协。

送：各县（市、区）党委和人民政府、市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组成员单位。

发：各县（市、区）人社局，市人社局机关各科室，局属各单位。

通联：0372-2209809

aysrrczjnhn@163.com