

安阳市人力资源和社会保障局文件

安人社文〔2022〕26号

签发人：李文全

办理结果：A

关于对市政协十三届五次会议 第 264 号提案的答复

尊敬的张俊峰委员：

您提出的关于“关于调整教师招聘模式、赋予学校招聘自主权”的提案收悉，现答复如下：

首先感谢您对我市教师招聘工作的关心和支持。由于涉及到义务教育学校下放，前几年初中学校一直未招聘教师。去年，义务教育改革，全市中小学增加编制 6344 个，解决了学校教师缺编的问题。

为落实“放管服”改革要求，赋予事业单位用人自主权，结合不同行业特点和岗位要求，实行分类招聘办法。卫生、教育系

统公开招聘分行业由主管部门或事业单位组织实施。县区事业单位公开招聘由县区组织实施，招聘方案报市人社局备案。

这两年，我们会同市教育局对中小学教师招聘工作进行了改进。

一是开通人才引进绿色通道。2021年，市委组织部、市委编办、市人社局联合印发了《关于创新事业单位人才引进绿色通道通知》，对引进高层次人才、“双一流”大学硕士研究生、中小学校急需紧缺专业“双一流”大学应届本科生，用人单位可自主制定招聘方案，自主发布岗位信息，自主组织考试，自主确定拟聘人员。去年，按照人才引进绿色通道市新一中学引进教师43人，市实验中学引进2人。

二是落实单位用人自主权。高校、科研院所、三级甲等医院、高中学校等专业技术人才集中的单位，可按照公开招聘有关规定自主招聘。这两年，市一中、新一中学都是自主招聘。同时，可采取校园招聘，各招聘学校可直接面向省内外高校发布招聘信息，实施校园专场招聘。

三是适当放宽中小学招聘条件。根据用人单位岗位需要，可适当放宽年龄和专业限制；可以拿出一定数量的岗位面向本县（市、区）户籍人员招聘；简化招聘程序，对招聘硕士以上学历人员，可以根据实际情况，采取面试、组织考察等方式招聘。

再次感谢您对我市中小学教师公开招聘工作的关心和支持，

欢迎在今后的工作中给我们提出更多、更好的建议和意见，以促进我市事业单位公开招聘公开公平的健康发展。

(此件已在网站公开)



联系单位及电话：安阳市人力资源和社会保障局

2209611 2209609 2209303

联系人：王新成 韩翔

抄送：市政协提案委办公室（3份）、市政府办公室目标管理科（1份）

