

# 安阳市人力资源和社会保障局文件

安人社文〔2022〕28号

签发人：程晓东

办理结果：A

## 关于对市政协十三届五次会议 第096号提案的答复

安阳市工商联：

贵单位提出的关于“高校应主动融入全市高质量发展大局”的提案收悉，经与安阳市各高校、安阳市科技局共同研究，现答复如下：

一、充分发挥我市各类高等院校特色和智库资源优势，与我市企业进一步加强合作，在我市企业中设立大学生实践基地、课题研究机构，促进科研成果转化，以科研创新助力我市经济实现高质量发展。

（一）发挥高等院校特色和智库资源优势方面。安阳师院牵头筹备参加“安阳高校专家与民营企业结对合作行动”，市工商联联

合安阳师院和其它高校多次召开协调会，组织专家和企业进行双向选择，最终 389 名专家与 268 家企业明确了合作意愿。促进教育、科技与地方经济发展深度融合，搭建人才进企桥梁。

（二）推动校企合作，设立大学生实践基地方面。安阳工学院与企业共建大学生实践基地 86 个；安阳职业技术学院与企业共建大学生实践基地 96 家，并通过与企业合作办学、订单培养教学模式、派送实习生等方式，不断向企业输送专业毕业生，促进企业引才，人才就业；林州建筑职业技术学院与 22 家企业签订校企合作协议，联合培养人才、共建校内外实习实训基地，合作科技研发、共建研发平台、推进实习就业，与林州市建筑业管理局实现校地合作，共同举办建筑企业安全管理员培训班，自 2020 年开班以来，已举办 15 期安全人员培训，累计培训 3747 人，为林州市建筑企业培养了大批专业技术人才，通过校企双方合作，实现强强联合、互利共赢，助力我市经济实现高质量发展。

（三）与企业共建研发平台。安阳师院目前与安阳市规上工业企业共建研发中心 10 余个；安阳工学院与企业共建省级研发平台 6 个；安阳学院与企业建立 5 家合作研发机构或合作协议。

（四）与企业共同开展课题研究。安阳工学院 2021 年与企业合作联合申报安阳市科技攻关项目 29 个，其中 17 个项目获批立项。2022 年与企业联合申报安阳市重大科技专项项目 7 项。

下一步，安阳市各高校将进一步提高政治站位，依托实践基地，研发平台、合作课题等方式，加强平台与企业的对接融合，科学合理安排与企业对接时间和对接方式，切实走进企业，帮助企业解决

其发展难题，同时建立长期、紧密的合作关系，形成全方位、多层次、多元化的校企合作格局，推动产教融合，提升企业竞争力和服务社会、企业的协同创新能力。

二、围绕我市“洹泉涌流”计划和我市主导产业发展方向和计划，建立我市高精尖人才库，为我市发展提供人才支撑。

市人社局为深入贯彻《安阳“洹泉涌流”人才集聚计划加快建设豫北区域中心城市意见》等文件精神，以社会保障卡为载体，依托社会保障卡基础数据，搭建了覆盖全市的“安阳‘洹泉涌流’人才服务信息系统项目”，创建了“引进人才库”“预备人才库”“重点企业名录库”。该数据库依托大数据、云计算技术，以认定人才的基本信息为基础数据，将人才工作政策、服务、信息、数据等各项功能融合集成于一网，为用人主体、人才需求和各级人才工作决策提供高效服务，实现服务单位和引进人才的直通渠道，并建立与社会保障卡信息的关联，实现对人才信息的管理。

下一步，我们将继续深入推进“洹泉涌流”计划，优化人才服务线上平台，完善“人才库”“专家库”“岗位库”建设，更好服务我市人才体系建设。

三、营造更具活力产业创新发展环境。建议专门设立科技服务中心，同我市高校及知名高校加强合作，深入企业问诊把脉，解决生产中技术困难，降低运营成本、提高经济效益、提升企业竞争力，支持新能源制造业和新材料制造业等产业健康有序发展。

（一）设立科技服务中心。目前市科技局已经成立有安阳市科技创新服务中心，为市科技局所属公益一类事业单位，机构规格正

科级，事业编制 30 名，经费实行财政全额拨款。

（二）积极选派科技特派员。市科技局通过选派工业科技特派员，深入到我市重点工业企业和产业集聚区开展科技服务工作，重点提供产业发展咨询、产业科技攻关、科技成果转移转化、项目示范推广、技术指导及培训、拓展销售渠道等方面的服务；同时，面向社会聘任优秀人才作为工业科技特派员，服务我市产业集聚区和战略性新兴产业、未来产业的创新工作。首批已经选派 92 名个人、6 个团队等共 111 名博士工业科技特派员，服务企业 99 家，搭建创新资源与企业、产业、区域创新合作的桥梁，为企业发展提供科技和智力支撑。

安阳师院 2020 和 2021 年分批选派 9 名博士以上学历或副教授以上职称的科研人员到安阳市多家企业担任市级企业科技特派员，开展科技服务，在解决企业技术难题、加强企业制度规范管理、开展技术攻关和新产品开发、协助申报项目和平台、申请专利成果、开展校企合作等方面展开合作。

安阳工学院近年来，先后选派 100 余名优秀博士和科研骨干赴企业开展科技服务，积极参加安阳市“百名专家帮百企”、“万人助万企”和“双千双进”活动，2022 年向 89 家企业选派了 97 名工业科技特派员。

（三）共建产业技术研究院。安阳工学院 2021 年与市科技局、市高新区管委会、联合组建了康复医疗产业技术研究院，与安阳市政务服务和大数据管理局共建“安阳市大数据研究院”，与安阳高新区管委会、安阳钢铁股份有限公司共建“安阳市新材料（精品钢）

研究院”。

（四）共建研发中心。安阳工学院积极开展与规上企业共建研发中心工作，目前已与河南豫鑫糖醇有限公司、河南省鼎鼎实业有限公司、安阳优创电器有限责任公司等 27 个规上企业共建了研发中心。同时，正在与内黄县亿佳食品有限公司、内黄县丰和油脂有限公司等 20 余家规上企业协商建立产学研合作关系。

下一步，市科技局和市各高校将继续通过选派科技特派员、共建产业技术研究院和共建研发中心等方式，深入企业问诊把脉，解决生产中技术困难，降低运营成本、提高经济效益、提升企业竞争力，不断激发企业内生动力和创新创造活力。

四、营造更具吸引力的人才引育环境。建议从扶持人才创新创业、提升人才优居品质和强化人才综合服务三个方面，打造更具吸引力的人才环境。推出人才新政，设立人才发展专项资金，吸引我市高校及知名高校毕业生来安就业创业，鼓励科技创新。

我市于 2020 年 3 月 24 日正式启动“洹泉涌流”人才集聚计划，近年来，为精心构筑“3+N”人才政策体系，于去年相继推出“洹泉涌流升级版”及“一岗一房”人才新政，最新制定了《三支人才服务专员队伍工作职责》，以 1200 名政府、企业、高校“三支人才服务专员队伍”为抓手，以制度建设为保障，建立人才服务专员联络平台，实现人、岗供需信息共享，着力突出人才服务“专业化”“网格化”“便捷化”3 个关键提升，为企业和人才提供全方位、立体化服务。同时修订了《急需紧缺人才、其他特殊人才认定实施细则》《青年储备人才认定实施细则》《生活补助实施细则》《创新创业

补贴实施细则》等一系列配套政策，放开人才认定个人申请权限，取消急需紧缺人才生活补助申请、青年储备人才创新创业补贴申请等事项流程，实现人才认定后“免审即享”，足不出户即可享受政策资金“主动上门”，切实提升市场主体的满意度。同时在市县两级财政设立人才工作专项资金，纳入财政预算，保障各类引进人才优惠待遇落实。

（一）扶持人才创新方面。鼓励扶持各类人才来安创新创业，出台《创新创业补贴实施细则》，放宽青年储备人才认定标准，无论是否在安落户，只要是在安初始创业的，都可认定为青年储备人才，一次性发放最高 2 万元的创新创业补贴。同时鼓励建设留学生创业园，给予 20 万元启动经费。

（二）提升人才优居品质方面。一是对引进人才（含配偶）在我市购买新建商品住房的，一次性给予最高 12 万元购房补贴；二是提高 10 万元公积金贷款额度，提供最高 70 万元的住房公积金优惠；三是在全省率先推出了免费入住 3 年的人才公寓，围绕产业分布、人才需求科学布局，市本级和县（市、区）按照“四统一”标准，打造高品质人才公寓 5170 套，让人才拎包入住，安居乐业。

（三）强化人才综合服务方面。我们提出了线上线下一站式，人才服务零距离。线下，市、县 10 个人才综合服务平台，1200 名人才服务专员提供“店小二”服务；线上，以“中国·安阳洹泉涌流人才服务网”为主平台，网、微、端、窗业务联动、数据联通、部门联办，人才认定、生活补助、购房补贴、公交出行、配偶就业、

子女入学等 32 项服务“一次不用跑”“免审即享”“一卡通行”，让“人才来了不想走、来了更出彩”。

截至 8 月 10 日，全市各类企业引进大专及以上学历人才 1.8 万余人，其中，为我市重点企业引进急需紧缺人才、其他特殊人才、青年储备人才共计 3517 人（其中博士 2 人，硕士 256 人，副高级以上职称 28 人）。累计 25750 人次通过“服务一卡通”享受各类补助共计 1800 余万，其中生活补助发放 1300 余万元，15 人享受创新创业补贴 8 万元，67 人享受购房补贴 210 万元，住房公积金房贷 5 人 287 万。

下一步，我们将从扶持人才创新创业、提升人才优居品质和强化人才综合服务三个方面，持续推动“洹泉涌流 一岗一房”各项政策待遇落实落细，为安阳构建近悦远来的人才生态作出更大贡献。

（此件已在网站公开）



联系单位：安阳市人力资源和社会保障局

联系电话：2209355 2209303

联系人：梁晓霞 韩翔

抄送：市政协提案委办公室（3份）、市政府办公室目标管理科（1份）

