

安阳市人力资源和社会保障局文件

安人社文〔2022〕18号

签发人：李文全

办理结果：A

关于对市政协十三届五次会议 第322号提案的答复

尊敬的芮毅伟委员：

您提出的关于“关于规范管理教育系统高级职称女性专业技术人员延迟退休后教学工作”的提案收悉，现答复如下：

首先感谢您对我市教师管理工作的关心和支持。2015年，中组部和人力资源社会保障部联合下发的《关于机关事业单位县处级女干部和具有高级职称的女性专业技术人员退休年龄问题的通知》指出，党政机关、人民团体中的正、副县（处）级及相应职务层次的女干部，事业单位中担任党务、行政管理工作的相当于正、副处级的女干部和具有高级职称的女性专业技术人员，年满60周岁退休。上述女干部和具有高级职称的女性专业技术人

员如本人申请，可以在年满 55 周岁时自愿退休。国家的政策是好的，为充分发挥女领导干部和女性专业技术人员的作用，延迟了女性高级专业技术人员的退休时间。但有部分延迟退休的教师不再从事一线教学工作，或者教学也不上心，教学质量差。还有部分教师在延迟退休期间出现疾病，无法退休的问题。

鉴于这些问题，一是会同市教育局出台针对延迟退休教师的管理规定；二是规范学校内部管理制度。55 周岁高级专业技术人员延迟到 60 岁退休，应与单位签订协议，明确职责和义务。三是建立合理有效的激励机制，对在教学工作上成绩突出的延期退休的教师给予奖励。

(此件已在网站公开)



联系单位及电话：安阳市人力资源和社会保障局

2209611 2209609 2209303

联系人：王新成 韩翔

抄送：市政协提案委办公室（3份）、市政府办公室目标管理科（1份）