

# 安阳市人力资源和社会保障局文件

安人社文〔2022〕21号

签发人：范志强

办理结果：A

## 关于对市政协十三届五次会议 第398号提案的答复

安阳市民建：

您单位提出的关于“加强民营企业人才队伍建设”的提案收悉，现答复如下：

一、聚焦需求，以政策“聚才”。相继出台《关于实施“洹泉涌流”人才集聚计划为加快新时代区域性中心强市建设提供人才支撑的意见》《关于打造“洹泉涌流”人才集聚计划升级版的意见》《关于在全市推行“一岗一房”人才政策的实施意见》等3个主文件，以及《重点企业名录管理办法及企业家“一支笔”制度》《“人才服务一卡通”实施细则》《急需紧缺人才、其他

特殊人才认定实施细则》《引进人才享受保障性住房、人才公寓实施办法》等 22 个配套文件，在鼓励就业、支持创业、安居乐业等方面为人才提供全方位服务保障。在创业支持方面对初始创业青年储备人才给予最高 2 万元一次性初始创业补贴，对急需紧缺人才和其他特殊人才给予最高 2000 元/月生活补助，切实让广大人才到安阳工作顺心、生活舒心、服务贴心，创造“拴心留人”良好环境。下步将持续深化“洹泉涌流”人才集聚计划，精心构筑完善“3+N”人才政策体系，落地落实系列留才用才务实举措。

二、优化环境，提升服务“爱才”。在全市范围内高标准设立 1 个市级和 9 个县级人才引进综合性服务平台，对人才服务事项实行一窗接件、专员办理、集中反馈、统一建档。设立服务企业“八大员”，在全市重点企业、高等院校等人才服务单位设立 1200 名人才服务专员，充分发挥其在企业、高校、政府部门、人才四方联动中的桥梁纽带作用，宣传推介优惠政策。持续完善线上综合服务平台，推动网、微、窗线上线下业务联动、数据联通、部门联办，实现企业备案认定入库、人才认定、生活补助申请等 32 项服务“一次不用跑”。实行“人才服务一卡通”，将家属安置、子女入学、职称评审、户籍政策、公共出行、“一元民生”救助、文化旅游、医疗保健等服务事项“一卡通办”。

三、政治引领，拓展空间“用才”。“一对一”回应人才子

女入学、配偶就业、医疗待遇等方面问题。全面落实行业领军企业家“一支笔”制度，对企业贡献卓越、有特殊才能的人才，不受其学历、职称、技能等限制，由企业家直接认定，享受所有优惠待遇，扎扎实实做到“不拘一格揽人才”，让更多不同层次人才为企业所用。

感谢您对我市人才引进政策提出的建议，我们也会时刻关注政策施行和企业、人才现状之间的有效对接，发现问题及时纠正，欢迎您继续对政策多提宝贵的意见和建议。

（此件已在网站公开）



联系单位：安阳市人力资源和社会保障局

联系电话：2209355 2209303

联系人：梁晓霞 韩翔

抄送：市政协提案委办公室（3份）、市政府办公室目标管理科（1份）

