

安阳市人力资源和社会保障局文件

安人社办〔2020〕115号

签发人：路曙光

安阳市人力资源和社会保障局 2020年度法治政府建设工作情况的报告

市法治政府建设领导小组办公室：

2020年，市人力资源和社会保障局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻市委、市政府对全面依法治国和法治政府建设的决策部署，以法治人社建设为统领，统筹推进普法宣传、执法规范、复议应诉等重点工作，改革创新，务实重干，深入推进依法行政，着力提升依法治理效能，各项工作取得扎实成效。现将有关情况报告如下：

一、加强组织领导，统筹推进法治政府建设

（一）组织领导到位。一把手任组长，高规格建立领导小组，年度工作会、党组会、局务会等多层次、多场合，专题研究、安

排部署，确保思想上统一、行动上一致；实行台账管理、挂牌督办，形成了强力领导、定位定责、系统推进的工作机制。

（二）主体责任到位。着力做好执法依据、执法主体“两明确”，打牢规范行政执法基础。将人社业务有关法律法规、地方规章汇编成册，印发学习。梳理权力清单和责任清单，制作工作流程图。将法治建设与业务工作同布置、同检查、同考核，实行“一岗双责”、量化考评。

（三）宣传引导到位。持续开展“人社惠民政策进万家”大型系列宣传活动，印发《安阳市人力资源和社会保障局政策文件解读实施办法》；制作“以案释法”系列节目，采用案例式解读，将工伤保险、劳动维权政策法规立体呈现，加强人社领域普法宣传，“法治人社”建设惠及群众、深入人心。

二、加强制度建设，不断提升依法决策水平

（一）严格贯彻重大决策合法性审查制度。严格遵守行政决策规则和程序，全面执行重大决策合法性审查制度，确保重大行政决策权限合法、实体合法、程序合法。对与人民群众利益密切相关的重大事项决策坚持征求意见制度、公示、听证制度，为公众参与行政决策提供保障。

（二）全面加强法律顾问制度建设。建立法律顾问制度，法律顾问积极参与决策事项，依法审查局规范性文件，未经法制机构和法律顾问合法性审查的规范性文件不得出台实施。

(三) 扎实落实领导干部学法制度。印发领导干部学法计划，列入中心组学习。局党组每季度组织 1 次集中学法，邀请资深法官、专家教授每半年开展 1 次依法行政专题培训。

三、加强长效机制，着力提升监督监管质量

(一) 全面畅通公众监督渠道。不断拓宽信息公开渠道和公开方式，通过政务服务网、门户网站、两微一端等，全面公开重大决策、行政许可、行政处罚等信息，确保公众知情权、参与权、表达权、监督权。全面推行“互联网+监管”模式，确保“双随机、一公开”有效落实。

(二) 严格落实审核备案制度。严格落实规范性文件审核和备案审查制度。审核规范性文件 1 件，开展涉及野生动物保护及现行有效的政府规章和规范性文件清理，对 6 个规范性文件情况进行了清理。

(三) 自觉接受人大政协监督。成立办理工作领导小组，党组书记、局长负总责，分管领导亲自抓。办理人大建议主办件 11 件，代表面商率和满意率 100%；办理政协提案主办件 10 件，委员面商率和满意率 100%。

四、加强执法规范，持续提升行政执法能力

(一) 狠抓“三项制度”贯彻落实。积极落实行政执法“三项制度”，做到事前公开、事中公示、事后公布，杜绝检查任性、执法扰民、执法不公等现象。执法机构配备执法记录仪，确保执

法行为全程规范。严格执法决定法制审核制度，充分运用法律顾问参与重大执法决定审核工作机制。全年共办理 23 起行政许可案件，2 起行政处罚案件，497 起行政确认案件。

（二）深入推进服务型行政执法建设。印发实施方案，持续推进服务型行政执法建设。局被市法治政府建设领导小组确定为示范单位，并被省人社厅推荐为省级服务型行政执法标兵单位，正在接受检查验收。新培育 2 家下属机构作为市服务型行政执法示范点，扩大示范效果。

（三）严格执法资格审查和考核。印发《安阳市人力资源和社会保障局关于做好行政执法培训考试和行政执法证件换发工作的通知》（安人社办〔2020〕63 号），在 7 月底和 8 月份组织安排部署全局系统行政执法人员培训考试和行政执法证件换发工作的基础数据填报统计及培训考试工作，所有行政执法人员的行政执法新证已全部发放到位。

五、加强改革创新，不断提升依法履职效能

（一）窗口优质服务行动。推进线上线下集成融合，96.7% 事项实现网上可办；梳理标准化便民服务指南，推行线上预约服务，实行“周六延时服务”，设置 7×24 小时自助服务厅。深入推进“减证便民”，申请材料精简比例达到 70% 以上，42 项服务事项实现了“一证通办”；精简流程、压缩时限，所有事项承诺时限均压缩比达到 80% 以上。

(二)人社服务快办行动。整合不同层级、不同环节、不同场景的业务，优化再造一次受理、集成服务、并联审批、一站办结的新流程。目前，已经完成10个“打包一件事”材料梳理整合、流程再造优化。

(三)复工复产护航行动。充分履行部门职能，依法科学决策，落实政策措施，护航复工复产。**全面落实助企政策。**变“人找政策”为“政策找人”，社保助企“免减缓”政策全部顶格实施，100%执行到位，惠及企业9098家、职工15万余人。**全面优化就业服务。**升级智慧就业平台，全年开展各类线上线下特色招聘活动41场，参加企业819家，提供岗位24707个，岗位需求人数151853人。**全力推进人才集聚。**创新推出人才服务一卡通、开设并联审批式综合服务窗口、开发信息化平台，提供专属服务。截至去年底，全市“涇泉涌流”引进人才库总量达到756人，另有92人正在认定公示中。

六、加强宣教培训，全面强化依法行政素质

(一)决策层面，注重加强法治业务培训。领导带头，以上率下，将法治学习列入学习计划，促进法治学习常态化开展。每年开展人社系统法治知识竞赛，营造学法用法的浓厚氛围。干部职工法治理念、法治素养不断提升。

(二)执法层面，开展行政执法人员专题培训。定期开展“法治人社”知识讲座，经常性组织典型案例研讨。7月、12月，开

展 2 期专题培训，有效提高了执法水平。依法有效化解社会矛盾纠纷，全年共参与行政复议案件 10 起，行政诉讼一审案件 17 起，二审案件 9 起，再审案件 6 起，参与申诉案件 1 起。

（三）社会层面，深入开展普法宣传活动。依托服务大厅、业务窗口、招聘活动等重要阵地，丰富宣传手段，“面对面”开展国家安全观宪法知识宣传教育。结合疫情防控形势，采用差异化手段加强宣传针对性，依托人力资源和社会保障公共服务体系，一线开展国安知识宣传。

2020 年，我局法治建设工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足和差距，主要表现在：运用法治思维解决实际问题的能力还有待进一步提高；行政执法队伍的法律素养和业务水平仍需进一步加强等。

2021 年是“十四五”规划起始之年，是两个一百年交汇之年，深入贯彻中央全面依法治国会议精神和习近平法治思想，落实《人力资源和社会保障法治建设实施纲要（2021-2025 年）》，推进“法治人社”建设向更高质量更高水平发展。一是进一步加强组织领导。坚持党总揽全局、协调各方，发挥党组领导核心作用，健全党领导法治人社建设的制度、机制，实现党对法治人社建设领导的规范化、制度化、常态化。二是进一步强化推进落实。以“1211”推进机制为牵引，逐项任务梳理，明确标准要求，形成标准化工作台账。三是进一步健全责任机制。厘清法治人社

建设各项任务主体责任，明确到科室、单位，定期进行评估分析、讲评部署。以强有力的组织领导、强有力的机制保障，推进“法治人社”建设全面深化。

(联系人: 张鹏程

电话: 0372—2209603)





安阳市人力资源和社会保障局办公室

2020年12月30日印发
