

# 安阳市“人人持证、技能河南”建设 工作简报

专期

安阳市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室 2022年12月14日

---

- 安阳市“人人持证、技能河南”建设2023年度“开门红”  
工作会召开

# 安阳市“人人持证、技能河南”建设 2023年度“开门红”工作会召开

12月14日上午，安阳市“人人持证、技能河南”建设2023年度“开门红”工作会召开。市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长程晓东出席会议并讲话。市人社局党组成员、副局长范志强通报相关情况，并就全市“人人持证、技能河南”建设2023年度“开门红”工作进行具体部署。

**会议指出**，今年以来，按照省委、省政府和省人社厅工作部署要求，我市坚决扛牢“人人持证、技能河南”建设政治责任，紧盯目标任务、克服疫情冲击，全力推进“人人持证、技能河南”建设高质量发展。截至12月13日，全市新增各类培训252269人次、新增技能人才225494人、新增高技能人才98775人，分别完成年度目标任务的148.4%、161.1%、205.8%，各项目标任务全面完成。从省厅反馈情况看，截至11月底，我市技能培训人次、高技能人才等两项指标位列省辖市第一方阵，技能人才位列第二方阵。从证书信息上网来看，我市评价取证工作扎实，成为全省首个认定证书信息全部实现上网的地市。此外，高技能人才完成量高达去年任务的17倍，充分说明人社队伍敢打硬仗，能打胜仗，没有辜负市委、市政府的殷切期望。

**会议强调**，在充分肯定成绩的同时，也要清醒地看到不足。10月27日至11月11日，市“人人持证、技能河南”建设领导小组办公室组成两个调研组，深入10个县（市、区）就相关情况进行专题调研和模拟考核，归纳有以下几个方面的问题。一

是重视程度有待提高，部分县（市、区）对“人人持证、技能河南”考核工作不够重视，基本材料准备不足，遇到问题未能及时与市局进行对接，提升效果不够明显。二是台账梳理有待完善，个别县（市、区）提供的培训台账缺少相关要素，电话、身份证号等信息缺失，无法对培训人员进行电话核实；部分县（市、区）培训、评价数据1至4月未实现时序推进，整体工作呈现前松后紧。三是创新举措有待优化，从出台相关政策、办法的数量来看各县（市、区）存在较大差异，有的县（市、区）招数不多，工作被动；有的县（市、区）在品牌、竞赛、项目等方面，还没有有效开展。四是资金拨付较为迟缓，县（市、区）配套资金无法满足培训评价补贴需求。财政配套资金拨付不到位，或者配套资金数与培训评价实际需求相差较大。

**会议要求**，据省市反馈的情况，高质量推进“人人持证、技能河南”建设再次列入2023年重点民生实事之首，同时从业人口持证率也是省市高质量发展考核的重要指标之一。各县（市、区）要认真统筹谋划，提早准备，振奋精神，开拓进取，切实抓好2023年一季度的各项工作，继续延续我市“人人持证、技能河南”建设的良好势头，完成好这一项光荣而艰巨的任务。

**一要明确目标任务。**市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室印发了《关于2023年高质量推动“人人持证、技能河南”建设“开门红”重点工作部署的通知》，各县（市、区）要按照每月完成年度目标任务的16%（2022年全省月平均比例），全面推进2023年新增各类职业技能培训、新增技能人才、新增高技能人才等重点工作，实现2023年“月月红”“全年红”。

**二要落实目标责任。**市局将继续坚持“日统计、周通报、月调度”制度，各县（市、区）要围绕全市的目标任务，细化量化，做到目标到位、责任到位、措施到位。强化考核，加强督促，确保任务完成。**三要完成新系统注册。**省厅新开发的“河南省技能人才管理服务信息平台”（以后简称新系统）已经开始注册，注册办法已经下发。各县（市、区）要做好本地区各相关部门、机构和企业的注册通知、指导和督促工作，确保按时完成注册。新系统将于2023年1月1日起开始启用，届时所有培训评价等信息均在新系统进行。**四要提前谋划筹备。**2023年春节较早，明年元月份实际工作时间仅有三周时间，各县（市、区）12月份要做好评价前准备工作。推动已完成企评备案的企业，详细制定明年1月份取证工作安排，确保明年元旦过后，可立即投入评价取证工作；督促院校类职业技能评价机构以课证融通方式对2023年届毕业生开展院校自主认定；鼓励社会培训评价组织开展技能等级评价，如有12月底前或1月初可结业的班次，要积极做好评价取证准备工作，12月份做好评价前准备工作，确保2023年春节前完成元月份的评价取证工作，实现“开门红”。

（综合协调组）

---

报：省人社厅，市委、市人大、市政府、市政协。

送：各县（市、区）党委和人民政府、市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组成员单位。

发：各县（市、区）人社局，市人社局机关各科室，局属各单位。

---

通 联： 0 3 7 2 - 2 2 0 9 8 0 9

a y s r r c z j n h n @ 1 6 3 . c o m