

安阳市“人人持证、技能河南”建设 工作简报

第 1 期

安阳市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室 2024 年 1 月 17 日

◆ 做好培训评价工作人大代表投票满意率百分百

——安阳市“人人持证、技能河南”建设工作成效显著

◆ 安阳市组织召开“人人持证、技能河南”建设 2024 年度
“开门红”工作会

◆ 安阳市组织召开“人人持证、技能河南”建设院校工作座
谈会

做好培训评价工作 人大代表投票满意率百分百

——安阳市“人人持证、技能河南”建设工作成效显著

“人人持证、技能河南”建设工作开展以来，市人社局深入贯彻落实习近平总书记在安阳考察时的重要讲话精神，认真落实省委、市委、局党组工作要求，以“开局就是决战、起步就是冲刺”的奋斗姿态，追求卓越，不断超越，高质量推动我市“人人持证、技能河南”建设工作。其中，“开展职业技能培训和评价取证”列入安阳市2023年民生实事项目，截至2023年底，全市新增各类培训295613人次，新增技能人才175163人，新增高技能人才71398人，分别完成全年目标任务的184.8%，175.2%，178.5%，全部超额完成省定目标任务。人大代表投票100%满意率，获得市主要领导高度肯定。

一是高位推动，强化责任担当。成立书记市长任双组长，36家市直部门、院校为成员的高规格领导小组，把推动“人人持证、技能河南”建设高质量发展当做“全力拼经济十大攻坚战”和“做好民生实事项目”的着力点和突破口，狠抓推进。

二是目标引领，夯实工作责任。紧盯“进入全省第一方阵”总目标，坚持拉高标杆、自我加压，高标准确定目标任务。分时分分类对成员单位和县（市、区）进行帮扶指导，推动全市“人人持证、技能河南”建设工作争先进位。

三是完善措施，认真

履职尽责。加强统筹指导，发挥“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室沟通上下、协调左右、联络各方的枢纽作用，积极调动县（市、区）、部门（单位、院校）各方力量，携手共建高质量发展格局。

下一步，**一要立足培训体系，强化人才供给能力。**持续推进技能人才培养体系的完善，加强技能人才的培训和认证工作，持续推进各县（市、区）企业评价机构建设，推动技能人才培养与产业转型升级深度融合，推进“新八级工”制度在更多企业落地见效，为我市更好实现高质量发展提供技能人才支撑。**二要提升评价质量，优化技能建设环境。**加大对社会培训评价组织的监管力度，强化管理职能。建立健全内外结合、事前事中事后相衔接、制度约束与流程管理相配套的运行机制。大力推行“1+X”证书模式，加强对学生的实践培训和职业技能指导，帮助学生更好地适应市场需求，提高其就业竞争力。**三要崇尚技能氛围，备战第三届省技能竞赛。**积极谋划部署我市参加全省第三届职业技能竞赛赛前选拔准备工作。结合我市参加前两届河南省职业技能竞赛的经验，加大技能人才先进典型的宣传，进一步形成劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的社会风尚。

安阳市组织召开“人人持证、技能河南”建设 2024年度“开门红”工作会

1月10日上午，安阳市组织召开“人人持证、技能河南”建设“开门红”动员部署会，各县（市、区）人力资源社会保障局分管局长及科（股）室负责人，市人力资源社会保障局“人人持证、技能河南”工作专班成员参加了此次会议，市人力资源和社会保障局党组成员、副局长李文全出席并讲话。

会议指出，2023年，按照省委、省政府和省厅工作部署要求，我市坚决扛牢“人人持证、技能河南”建设政治责任，以“开局就是决战、起步就是冲刺”的奋斗姿态，下好先手棋，打好主动仗，全力推进“人人持证、技能河南”建设高质量发展。从省厅通报的情况看，2023年前3季度，我市技能人才、高技能人才分别为第5名、第4名，位列全省第一方阵，各类职业培训由于核减我市10万人次的原因，暂列全省第二方阵。从证书信息上网来看，我市评价取证工作扎实、质量较高，144513人的技能等级证书全部实现上网。充分证明人社队伍敢打硬仗，能打胜仗，没有辜负市委、市政府的殷切期望。

会议强调，在充分肯定成绩的同时，也要清醒地看到不足。2023年，“人人持证、技能河南”建设接受了两轮审计、三次专项整治，从审计整治结果和各县（市、区）反馈来看，存在以

下几个方面的问题。一是思想认识不到位。部分县（市、区）对“人人持证、技能河南”考核工作不够重视，个别县（市、区）未正式印发2023年工作方案，遇到问题未能及时与市局进行对接，提升效果不够明显。二是工作方法不创新。工作中办法不多，创新不够，力度不大，习惯于传统的工作方法和模式，对新任务、新要求、新政策和新思路的认识不到位，导致工作中不会干，干不好。三培训评价质量把关不严。部分县（市、区）强调完成任务的数量，对质量要求不高，审计整治中发现：一些培训机构将在住院期间、重度残疾等人员作为培训对象，一些培训机构参加培训人员与视频资料显示人员人数差别太大等。这些问题客观存在，不容忽视。

会议要求，据省市反馈的情况，高质量推进“人人持证、技能河南”建设，再次列入2024年河南省重点民生实事，各县（市、区）要认真统筹谋划，提早准备，振奋精神，开拓进取，切实抓好2024年一季度的各项工作，延续我市“人人持证、技能河南”建设的良好势头，完成好这一项光荣而艰巨的任务。

一是明确目标任务。市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室印发了关于安阳市2024年高质量推动“人人持证、技能河南”建设“开门红”重点工作部署的通知，各县（市、区）要按照每月完成年度目标任务的16%，全面推进2024年新增各类职业技能培训、补贴性培训、新增技能人才、新增高技能人才等重点工作，实现2024年“月月红”、“全年红”。二是落

实目标责任。市局将实行“周统计、月通报”制度，各县（市、区）要围绕全市的目标任务，细化量化，做到目标到位、责任到位、措施到位。强化考核，加强督促，确保任务完成。**三是提前谋划筹备。**2024年春节前，仅剩一个多月时间。各县（市、区）要做好培训评价工作，抢抓春节返乡人员多、空闲时间长等有利时机，重点组织辖区内培训评价机构与行政村、社区等合作，利用农村书屋、文化大院、技能驿站、技能服务站、科技小院等，加大培训政策、培训业务工作宣传和培训组织实施，开展形式多样的送技能下乡、送技能到家等活动，让广大劳动者在家门口看到技能、学到技能。**四是做好参赛工作。**目前，河南省第三届职业技能大赛的通知已经下发。各县（市、区）要高度重视此次大赛组织报名工作，组织动员本县（市、区）和单位优秀技能人才参赛，为我市参加河南省第三届职业技能大赛推荐最优秀选手，为我市在省赛中争金夺银贡献力量。

安阳市组织召开“人人持证、技能河南”建设院校工作座谈会

1月11日下午，安阳市组织召开“人人持证、技能河南”建设院校工作座谈会，各院校分管院（校）长及工作负责人，市人力资源和社会保障局“人人持证、技能河南”工作专班成员参加了此次会议，市人力资源和社会保障局党组成员、副局长李文全出席并讲话。

会议指出，**一要充分肯定参加两届河南省职业技能大赛取得的成果。**2022年第一届省赛，我市88名选手参加全部35个比赛项目，取得22个奖项，全省排名第7。2023年第二届省赛，我市132名选手参加全部60个比赛项目，取得36个奖项，全省排名第8，连续两届均荣获优秀组织奖。**二要深刻认识开展职业技能竞赛工作的重大意义。**技能人才在经济社会发展中的重要地位和重大作用不断凸显借助职业技能竞赛关注度高、影响力广、带动性强的特点，发挥其在促进技能人才工作的“杠杆”效应，可以撬动起更多资源、力量投入技能人才工作，达到为经济转型和产业升级提供强大的技能人才支撑的效果。

会议要求，**要持续推进“人人持证、技能河南”建设工作。**各院校要根据各专业课程设置特点，确保能增加的工种都增加上，为学生通过“课证融通”方式进行技能等级认定创造条件，

努力营造“尊重技能、投身技能、成就技能人生”的良好学习氛围。

会议强调，要全力做好河南省第三届职业技能大赛安阳市参赛工作。河南省第三届职业技能大赛将于2024年9月份在开封举办，要认真总结参加两届省赛的经验教训，增强忧患意识，精心筹备，补足短板，在本届大赛上冲击金牌。

报：省人社厅，市委、市人大、市政府、市政协。

送：各县（市、区）党委和人民政府、市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组成员单位。

发：各县（市、区）人社局，市人社局机关各科室，局属各单位。

通联：0372-2209917

aysrrczjnhnbg@163.com